

平成29年度

事業報告書

社会福祉法人 恒徳会

平成29年度を振り返って

海老原 隆行

経営力が問われる時代に、新たな指標を探し当てることを求められ、追い込まれた年度であった。経営の分析管理能力を高め、当面は、改築等の資金に不安がないようめざしていくことにある。同時に、人事労務サポートや人材育成・研修企画、人事評価制度のコンサルティングを受け、法人の“強み”に変えて、乗り越えることを優先していきたい。

様々な世代のスタッフが、心身の負担増大による離職につながらないように、価値観や特徴をしっかりと理解して、働き方と休み方改革を推し進めていきたい。“仕事と生活の両立”を引き続き応援していきたい。

特に、課題としてあげられる点は、

- ① 非正規職員の人事考課活用
- ② 可能な助成金獲得のノウハウ
- ③ 採用戦略会議のあり方
- ④ 災害時における法人の役割

などは、改善まで至らず、やや低調であったと反省している。

比較的、よく実践できたことは、

- ① 地域貢献活動の推進
- ② 社労士による労務管理研修
- ③ 理事会・評議員会の実務運営

などは、ニーズに応じた形で、積極的に対応できている。

法人の取り組みを、わかりやすい形（見える化）で発信していきたい。

〔総務部会〕

佐藤 吉信

平成 29 年度は、社会福祉法人の制度改革が実施され、平成 28 年度決算に伴う社会福祉充実残額の確定、社会福祉充実計画の策定及び財務諸表の公表を正確に行った。又、処遇改善加算に伴う研修（初任者研修・労務管理研修・管理職研修）もコンサルタントの協力のもと実施致しました。これにより、職員の資質向上が図られたと考えております。

各規程の整備に関しては、就業規則・給与規程の変更・採用活動サポート規程の整備を行い、年次有給休暇の見直しや社会福祉充実計画に伴う各種手当の整備及び職員採用の採用力向上を図った。

又、前年度と同様に問題解決や施設の安定的な運営を行う事を目的に事業計画に沿って各項目別に以下の事業推進を行いました。

会計月次検討会・経営勉強会

- ☆ 会計事務所との月次検討会を実施し、適正な会計処理を行った。
- ☆ 会計事務所による外部監査が行われ、会計の透明度が向上した。

介護・福祉施策の動向

- ☆ 社会福祉法人制度改革の情報収集を行った。
- ☆ 処遇改善加算の対応を行った。

社会福祉法人制度改革の対応

- ☆ 財務諸表等開示システムでの財務諸表等の公表を行った。
- ☆ 会計事務所の指導の基、平成 28 年度社会福祉充実残額及び福祉充実計画策定を正確に行った。

各規程の変更

- ☆ 年次有給休暇（時間単位年休）の整備を行った。
- ☆ 採用活動サポート規程の整備を行った。
- ☆ 一時金手当・処遇改善加算名称変更、各手当の見直しを行った。

処遇改善加算の対応

- ☆ 処遇改善加算変更による外部研修及び給与規程変更の提案を行った。
- ☆ 経営コンサルタントに協力して頂き、初任者研修、管理職研修を行い職員の資質向上を図った。
- ☆ 社会労務士による労務管理研修を行い労務管理の知識が向上した。

●人事考課コンサル（エイデル研究所）

期日 4月12日（水）

場所 恒幸園

内容 ① 給与規程改正の検討

●第1回部会

期日 5月9日（火）

場所 恒幸園

内容 ①事業報告について ② 理事会・評議員会について

●人事考課コンサル（エイデル研究所）

期日 5月17日（水）

場所 恒幸園

内容 ① 給与規程改正の検討 ② 採用活動サポート規程の検討

●人事考課研修（エイデル研究所）

期日 6月7日（水）・7月5日（水）・8月2日（水）

場所 恒幸園

内容 ① 初任者研修第1回

●第2回部会

期日 6月9日（金）

場所 恒幸園

内容 ① 役員報酬規程について ② 給与規程について ③ 採用活動サポート規程について ④ 就業規則について ⑤ その他

●人事考課研修（エイデル研究所）

期日 9月6日（水）・10月4日（水）・11月1日（水）

場所 恒幸園

内容 ① 初任者研修第2回

●第3回部会

期日 10月31日（火）

場所 恒幸園

内容 ① 理事会（業務執行状況）について（様式等検討）

●人事考課研修（エイデル研究所）

期日 11月29日（水）・12月20日（水）・1月24日（水）

場所 恒幸園

内容 ① 初任者研修第3回

●人事考課研修（エイデル研究所）

期日 2月28日（水）

場所 恒幸園

内容 ① 労務管理研修

●第4回部会

期日 3月20日（火）

場所 恒幸園

内容 ① 理事会（業務執行状況）について（様式等検討）

●人事考課研修（エイデル研究所）

期日 3月22日（水）

場所 恒幸園

内容 ① 管理者研修第1回

〔支援員部会〕

酒井 浩樹

当部会では、小栗判官祭への参加、地域貢献活動の取り組みを行うとともに、障害者総合支援法・介護保険制度等に関して報酬改定等の情報収集及び意見交換をメインに部会を開催した。

小栗判官祭については、各施設が例年同様の出展内容で、すべての屋台で好評を得る事ができたと感じている。毎年の参加で地域住民への認知度も高まっており、毎回楽しみにしてくれている方々も増えている。今後も継続して参加していくことが重要であると考える。

昨年度から地域貢献活動の一環として、小栗判官祭以外での法人各施設のPR活動の場を話し合ってきたが、今年度は、協和特別支援学校および下妻特別支援学校の文化祭ボランティアを行った。今後も情報収集をすると共にどの様なことが法人の活動としてベストか話し合いながら参加、実行していかなくてはならない。

また、今年の1月に“社会福祉法人による「地域における公益的な取組」の推進について”が新たに出され、公益的な取り組みの内容に「環境美化活動」「防犯活動」なども記載されていることから、これらも法人としてどの様に実施できるか否かを話し合っていくことも必要であると考える。

情報収集・意見交換については、各施設で情報を持ち寄り、また、疑問点などの話し合いを行うことにより障害者総合支援法・介護保険制度等についてより深く理解し、把握する事ができた。また、各施設の状況を知ることにより、法人での取り組みや事業内容が把握できたことも良い方向に繋がっていくことと思う。

障害者総合支援法は、報酬改定がなされたばかりであり、未だ疑問点が解かれない部分が残る。随時最新の情報を収集して意見交換を行いながら対応していき、連携を密にとりそれらを各施設で全職員に周知・徹底を図るとともに、利用者の方々が不安無く安心して生活を送ることができるよう最善を尽くしていかなくてはならない。

●第1回部会

期日 5月10日(水)

場所 董授園

内容 ・地域貢献活動について
・その他、各施設の現状報告等

●第2回部会

期日 8月9日(水)

場所 董授園

内容 ・地域貢献活動について
協和及び下妻特別支援学校文化祭へのボランティア参加について
・その他、各施設の現状報告等

●第3回部会

期日 11月9日(木)

場所 董授園

内容 ・小栗判官祭の参加内容と準備について
・各特別支援学校文化祭へのボランティア参加報告
・その他、各施設の現状報告等

●第4回部会

期日 2月1日(水)

場所 董授園

内容 ・小栗判官祭の反省及び収支報告について
・平成30年度事業計画について
・地域貢献活動について
(筑西市社協への協力の可否、筑西市行事への参加等)

●地域貢献活動

期日 10月14日(土) ・下妻特別支援学校文化祭ボランティア

期日 11月3日(金) ・協和特別支援学校文化祭ボランティア

●地域貢献活動

期日 12月3日(日)

・小栗判官祭出店

〔介護士部会〕

鈴木 いみ子

昨年度は、社会福祉の人材が確保できない状況が深刻化している事から、「職員定着を図る為の取り組み」をテーマに討議、外部研修を行いました。討議の中では各施設とも人員不足ながら離職を防ぐ為、働きやすい職場作りをしている事が伺えました。しかし、私達世代との労働意欲に対してのギャップがある事も事実であり、現代の状況を理解し世代に合った対応をするなど難しい面がある事も実感しました。そんな中、外部研修においては「エルダーメンター制度」について学び、人材育成の一環として新人教育への対応力を高める事が出来ました。また、自分に不足している部分に改めて気付く事が出来、有意義な研修となりました。

今年度は、毎年後を絶たない虐待、身体拘束の問題、高齢化に伴う知識の習得を課題とし取り組みたいと思います。

●第1回部会

期日 7月27日(金) 恒幸園 10:00~

- 内容
- ① 部会内容の確認
 - ② 各施設の職員へのメンタルヘルスケアの実施について
 - ③ 職員定着の取り組みについて

●第2回部会

期日 10月20日(金) 外部研修参加

- 内容
- ① 「エルダーメンター養成講座」
県西生涯学習センターにて開催

●第3回部会

期日 2月15日(木) 恒幸園 10:00~

- 内容
- ① 平成29年度の部会内容反省
 - ② 平成30年度の部会運営の目標の検討
 - ③ 各施設の感染症対応確認

[看護師部会]

中澤 美智留

平成 29 年度は 4 施設での課題として「精神的な生活援助法を検討する」について、3 回継続して話し合いを行いました。家族との触れ合い、職員の声掛けとコミュニケーションの取り方により利用者様に変化が出る事があり、精神的ケアの大切さにより利用者様の反応が変わってくる為、各施設全体でケアの対応を取り組んで行かなくてはいけない事を実感しています。今後も継続課題で実施して行きたいです。

●第 1 回部会

期日 5 月 24 日 (水) 恒幸園 10:00~

内容 ① 精神的安楽な生活援助法を検討する。
② 施設看護についての情報交換
③ 病院との連携について

●第 2 回部会

期日 10 月 18 日 (水) 恒幸園 10:00~

内容 ① 利用者の精神的ケアについて
② 施設看護についての情報交換
③ 感染症について

●第 3 回部会

期日 2 月 14 日 (水) 恒幸園 10:00~

内容 ① 感染症について
② 情報交換・まとめ
③ 来年度の勉強会内容・予定について

① 定例会議及び交換検食

●第1回部会

期日 7月3日(月) 12:30~15:00

場所 董授園

- 内容
- ① 昼食の検食
 - ② 保健所巡回指導についての報告
 - ③ 温冷配膳車導入後の報告(恒幸園)
 - ④ 施設行事について(桃香園)
 - ⑤ デイサービスのおやつについて(恒幸園)
 - ⑥ 献立表の交換(4・5・6月分)

●第2回部会

期日 11月6日(月) 12:30~15:00

場所 桃香園

- 内容
- ① 昼食の検食
 - ② 害虫駆除の実施状況について(恒幸園)
 - ③ 野菜、果物の消毒管理方法について(恒幸園)
 - ④ 厨房内の清掃実施状況について
 - ⑤ 厨房職員のトイレ使用について
 - ⑥ 今後の各施設行事の参加について
 - ⑦ 献立表の交換(8・9・10月分)

●第3回部会

期日 1月22日(月) 12:30~15:00

場所 すみれ園

- 内容
- ① 昼食の検食
 - ② 平成29年度事業報告について(董授園)
 - ③ 平成30年度事業計画(案)について(すみれ園)
 - ④ インフルエンザ状況について
 - ⑤ 献立表の交換(11・12・1月分)

② 衛生面における勉強会

●外部講師「ダスキン」による衛生関係の勉強会を実施

日時 11月6日(月) 13:00~14:00

場所 桃香園

内容 ・ 給食施設における衛生管理

- ・ 食中毒事例紹介
- ・ 衛生手洗いの方法
- ・ 現状把握の手指紹介
- ・ 「ATP 検査」により洗度を測定
- ・ 器具・備品等の洗浄方法
- ・ 食中毒予防の三原則及び衛生の維持

③ 展示会・視察研修

●グローバル東亜業務用食品成長戦略展示フェア参加

日時 6月14日(水)

●ウルノ商事展示会参加

日時 9月2日(土)

●ニッカネ展示会参加

日時 10月11日(水)

●国際ホテルレストランショー

フードケータリングショー

厨房設備機器展示会

日時 2月20日(火)

〔調理員部会〕

齊藤 美和子

各法人内施設の検食や会議を実施し、各施設の行事等の参加によって連携を深め、日々の調理業務に役立てる事が出来ました。また、外部講師による衛生管理の講習会参加により、調理員の知識が高められたと思います。

今後も調理員の意識向上を目指し、ご利用者様に安全・安心な食事提供に努めたいと思います。

●第1回部会

期日 6月19日(月)
場所 恒幸園 会議室
内容 ① 検食及び定例会議
② 衛生管理講習会の計画

●第2回部会

期日 10月2日(月)
場所 桃香園 会議室
内容 ① 検食及び定例会議
② 衛生管理講習会「衛生手洗い」(株)ダスキン
③ 納涼祭の反省

●第3回部会

期日 2月5日(月)
場所 すみれ園 会議室
内容 ① 検食及び定例会議
② 平成29年度事業報告と反省
③ 平成30年度事業計画案について

[地域貢献活動]

市村 真幸

夏休み期間中を利用し、小学生とその保護者を対象に「手作りパン体験」を開催しました。まず最初に、パンを作る工程を説明し、パン生地の成形を実際に親子で体験していただき、途中、パンが焼きあがる状態を見学してもらいました。参加した小学生からは「思ったような形にならなかったけど、焼きあがると大きくなっていて、美味しそうだ。」保護者からは「子供たちも一生懸命作業して、意外と良い形の美味しそうパンが焼けました。楽しい時間をありがとうございました。」とのご感想をいただきました。最後に、親子で焼きたてのパンを食べてもらい終了しました。

地域の小学生と、そのお父さん、お母さん方へ楽しい親子の時間と、当法人のパン作りの設備とノウハウを提供することで、夏休みの福祉施設職場体験の機会も提供できました。

事業名 地域の小学生と保護者への「手作りパン体験」

目的 手作りパン体験を通して、地域の小学生と保護者を対象に福祉への理解と、当法人の設備・ノウハウを提供することで小学生の社会体験に貢献する。

日時 平成29年8月19日(土)14時～16時

場所 董授園パン工房

参加者 筑西市立古里小学校 児童21名・保護者10名・合計31名

董授園職員 3名

すみれ園職員 1名 計4名

〔地域貢献活動〕

大久保 英治

各特別支援学校行事の文化祭での模擬店等での販売や誘導をお手伝いし、労力提供をしたことで、地域の障害児の方、その他、地域の方々は学校行事を楽しまれ、地域貢献ができた。

事業名 各特別支援学校の文化祭への協力
目的 学校行事である文化祭に協力することで、地域の障害児の方々に貢献する。
場所 下妻特別支援学校
日時 平成29年10月14日（土）9：20～14：15
参加者 桃香園 2名 董授園 1名 計3名
協力内容 模擬店（お化け屋敷・お好み焼き）へ協力
お化け屋敷：誘導協力 お好み焼き：販売協力
バザー：販売協力

場所 協和特別支援学校
日時 平成29年11月4日（土）9：30～14：30
参加者 恒幸園 1名 すみれ園 1名 計2名
協力内容 模擬店（駄菓子・ジュース）へ協力
駄菓子：販売協力 ジュース：販売協力

小栗判官祭に、法人4施設が参加することで、地域行事の活性化に貢献できた。

事業名 小栗判官祭への出店参加
目的 法人4施設が参加することで、参加出店数を増やし地域行事の活性化に貢献する。
場所 筑西市新治小学校（校庭）
日時 平成29年12月3日（日）9：00～15：30
参加者 すみれ園 5名 桃香園 6名
恒幸園 7名 董授園 3名 計21名
出店内容 すみれ園：クレープ及び五目いなり販売 桃香園：ラーメン販売
恒幸園：カレーライス販売 董授園：パン販売

平成29年度社会福祉法人「恒徳会」主な流れ

平成29年	4月	1日	開園記念日 辞令交付
		3日	新入社員合同入社式（協和中央病院：講堂）
	6月	6日	監事監査
		8日	平成29年度第1回恒徳会理事会 （恒幸園：会議室）
		22日	平成29年度第1回恒徳会定時評議員会 平成29年度第2回恒徳会理事会 （桃香園：会議室）
	7月	22日	すみれ園・董授園・恒幸園3施設合同納涼祭 （董授園駐車場）
	8月	5日	桃香園納涼祭（桃香園）
		21日	平成29年度第3回恒徳会理事会 （恒幸園：会議室）
		28日	平成29年度第2回恒徳会臨時評議員会 （桃香園：会議室）
	11月	13日	平成29年度第4回恒徳会理事会 （恒幸園：会議室）
	12月	3日	小栗判官祭
		11日	平成29年度第5回恒徳会理事会 （恒幸園：会議室）
平成30年	1月	4日	理事長 年頭の挨拶
		3月29日	平成29年度第6回恒徳会理事会 （恒幸園：会議室）